

Процедура прохождения периодического медицинского осмотра с точки зрения обязанностей сотрудника и работодателя.

Как следует из статей 213 и 219 Трудового кодекса РФ, периодические медицинские осмотры проводятся в период работы работника с установленной нормативными актами периодичностью.

Согласно статье 213 Трудового кодекса РФ вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, определены приказом Минздравсоцразвития России № 302н от 12.04.2011 года. **В частности, указанным приказом определено, что все работники, работающие в образовательных организациях, должны проходить предварительные и периодические ежегодные медицинские осмотры.** Кроме того, в Университете осуществляются виды деятельности, которые являются самостоятельным основанием для обязательных медицинских осмотров.

Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров установлен приказом Минздравсоцразвития России № 302н от 12.04.2011 года (далее — Порядок проведения медицинских осмотров).

Периодические медицинские осмотры в соответствии с пунктами 19, 20, 21 и 22 Порядка проведения медицинских осмотров **проводятся на основании поименных списков, разработанных работодателем,** в которых в том числе указываются наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию, наименование вредного производственного фактора согласно утвержденному перечню.

Согласно пунктам 23, 25 Порядка проведения медицинских осмотров указанные списки должны быть направлены работодателем в медицинскую организацию не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического медицинского осмотра. Медицинская организация в 10-дневный срок с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем даты начала проведения периодического медицинского осмотра) составляет календарный план проведения периодического медицинского осмотра, согласовывает его с работодателем (его представителем) и утверждает.

В силу пунктов 24, 26 Порядка проведения медицинских осмотров перед проведением периодического медицинского осмотра работодатель (его уполномоченный представитель) обязан вручить лицу, направляемому на периодический медицинский осмотр, направление на периодический медицинский осмотр, а также **не позднее чем за 10 дней до даты начала проведения периодического медицинского осмотра ознакомить направляемых на медицинский осмотр работников с календарным планом.**

При этом работник в соответствии с пунктом 28 Порядка проведения медицинских осмотров **обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом.**

Согласно пунктам 30 и 31 Порядка проведения медицинских осмотров периодический медицинский **осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами,** а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований. Объем исследований и перечень врачей-специалистов определяется приказом Минздравсоцразвития России № 302н от 12.04.2011 года. По результатам прохождения работником периодического медицинского осмотра

медицинской организацией оформляется медицинское заключение.

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса РФ прохождение обязательных периодических медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами, **является обязанностью работодателя**. При этом исполнение указанной обязанности предполагает прохождение всех предусмотренных приказом Минздравсоцразвития России № 302н врачей-специалистов и исследований и получение медицинского заключения.

Предупредительные меры воздействия на сотрудников, отказывающихся проходить периодический медицинский осмотр.

1. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности (замечание и выговор):

При наличии у работника предусмотренной нормативными правовыми актами обязанности прохождения таких медицинских осмотров, **соблюдении Университетом описанной выше процедуры** направления на медицинский осмотр, отсутствия у работника уважительных причин за непрохождение медицинского осмотра (в том числе прохождения не всех необходимых врачей-специалистов и исследований) **возможно привлечение работника к дисциплинарной ответственности**.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса РФ за обозначенный проступок с учетом обстоятельств конкретного дела **может быть наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания или выговора**. При этом **основанием** для привлечения работника к дисциплинарной ответственности **будет непрохождение обязательного медицинского осмотра**, на который работник был в установленном (описанном выше) порядке направлен работодателем. Наличие в трудовом законодательстве обязанности работника проходить медицинские осмотры и соблюдать трудовое законодательство недостаточно для привлечения работника к ответственности за неисполнение обязанности по прохождению медицинского осмотра, поскольку трудовым законодательством предусмотрен обязательный механизм инициирования работодателем исполнения этой обязанности работником.

2. Увольнение работника за повторное неисполнение обязанности пройти медицинский осмотр:

При выявлении факта непрохождения работником медицинского осмотра **работодатель должен направить работника на медицинский осмотр повторно** с соблюдением той же процедуры, что и при первичном направлении. При этом работодателю необходимо обеспечить работнику возможность прохождения медицинского осмотра и установить для работника разумный срок для прохождения этого медицинского осмотра.

За повторное неисполнение обязанности пройти медицинский осмотр **без уважительных причин и при наличии наложенного не ранее чем год назад и неснятого дисциплинарного взыскания** в виде замечания или выговора возможно применение дисциплинарного взыскания в виде **увольнения за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей** (пункт 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ).

3. Отстранение от работы без сохранения заработной платы.

Кроме того, согласно статье 76 Трудового кодекса РФ **непрохождение работником обязательного медицинского осмотра является основанием отстранения его от работы** (недопущения к работе) на весь период до прохождения такого осмотра. При этом

применение данной меры является обязанностью, а не правом работодателя. Следовательно, Университет не имеет права допускать до работы работников, которые не прошли обязательные медицинские осмотры. Причины, по которым такие осмотры не были пройдены работником, значения для решения вопроса об отстранении от работы (недопущения к работе) не имеют. Они влияют только на решение вопроса о сохранении за работником, не прошедшим периодический медицинский осмотр, заработка на период отстранения от работы (недопущения к работе). Так, согласно статьям 76 и 157 Трудового кодекса РФ **при непрохождении медицинского осмотра без уважительных причин заработная плата за работником не сохраняется.** В случаях непрохождения обязательного медицинского осмотра по вине работодателя работнику сохраняется заработная плата в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Если же непрохождение обязательного медицинского осмотра произошло по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, то за работником сохраняется заработная плата в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

** Лишение работника каких-либо отдельных выплат (в том числе и относящихся к переменной части заработной платы) по причине непрохождения обязательного медицинского осмотра (равно как и за любые иные нарушения дисциплины труда) незаконно и расценивается судами и проверяющими органами как применение взысканий, не предусмотренных законом.*