

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации

Зарегистрировано
№ 14 23.05.1996 г.
Протокол № 14 заседания
президиума Свердловского
обкома Профсоюза

Утверждено 38-й конференцией
профсоюзной организации сотрудников
Уральского государственного
технического университета
22 мая 1996 г.

Новая редакция зарегистрирована
№ 14 03.06.2010 г.
Протокол № 4 заседания
президиума Свердловского
обкома Профсоюза

Изменения и дополнения внесены
41-й конференцией профсоюзной
организации сотрудников Уральского
государственного технического
университета 25 ноября 2009 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о профсоюзной организации работников, докторантов и аспирантов
федерального государственного автономного образовательного
учреждения высшего профессионального образования
«Уральский федеральный университет имени первого Президента
России Б.Н.Ельцина» Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации**

Екатеринбург
2010

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Полное наименование организации – Профсоюзная организация работников, докторантов и аспирантов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2. Сокращенное наименование организации – Профсоюзная организация УрФУ.

1.3. Полное наименование на английском языке: Trade Union Organization of Employees, Candidates and Doctoral candidates of the Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Professional Education «Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin».

Сокращенное наименование на английском языке: Trade Union Organization of UrFU.

1.4. Профсоюзная организация работников, докторантов и аспирантов федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» (далее – профсоюзная организация УрФУ) является первичной профсоюзной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз), имеющей права территориальной (районной) организации.

1.5. В соответствии с Уставом Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) профсоюзной организации УрФУ предоставляются права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемых выборным коллегиальным органом Свердловской областной организации Профсоюза.

1.6. Профсоюзная организация УрФУ объединяет на добровольных началах научно-педагогических, инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и других работников структурных подразделений университета, действующих при нем организаций (независимо от форм собственности), докторантов и аспирантов, пенсионеров и бывших работников университета, а также работников, находящиеся в трудовых отношениях с профсоюзной организацией УрФУ, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в профсоюзной организации УрФУ.

1.7. Профсоюзная организация действует на основании Устава

Профсоюза и Положения, утверждаемого собранием (конференцией) профсоюзной организации УрФУ.

1.8. Положение о профсоюзной организации УрФУ является внутрисоюзным нормативным правовым актом профсоюзной организации УрФУ, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза. Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и примерными (типовыми) положениями о первичной и территориальной организациях Профсоюза.

1.9. Профсоюзная организация УрФУ является добровольной общественной организацией, созданной в форме общественной, некоммерческой организации по решению профсоюзного собрания (конференции) и по согласованию с выборным коллегиальным органом Свердловской областной организации Профсоюза.

1.10. Профсоюзная организация УрФУ осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Свердловской области, в том числе Федеральным законом "Об общественных объединениях", Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом "О правах профессиональных союзов и гарантиях их деятельности в Свердловской области", а также Уставом Профсоюза, Положением о Свердловской областной организации Профсоюза, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Профсоюза, руководствуется в своей деятельности решениями руководящих органов Свердловской областной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.11. Профсоюзная организация УрФУ независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, администрации университета, органов управления университетом и действующих при нем организаций, им неподотчетна и неподконтрольна.

Взаимоотношения с ними профсоюзная организация УрФУ строит в соответствии с действующим законодательством, а также на основании коллективных договоров и соглашений на основе равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.12. Профсоюзная организация УрФУ создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне университета при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.13. Профсоюзная организация УрФУ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с

законодательством Российской Федерации на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социальных, трудовых, экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.14. Профсоюзная организация УрФУ является юридическим лицом, имеет печать с наименованием организации на русском языке, счета в кредитных учреждениях, самостоятельный баланс, штампы и бланки со своим наименованием, знамя, символику, соответствующие единым образцам, утверждаемым президиумом Свердловского областного комитета Профсоюза и Центральным Советом Профсоюза.

1.15. Профсоюзная организация УрФУ может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.16. Профсоюзная организация УрФУ обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации организации в выборный коллегиальный орган Свердловской областной организации Профсоюза.

1.17. Юридический адрес и местонахождение руководящих органов профсоюзной организации УрФУ, профсоюзного комитета работников, докторантов и аспирантов федерального автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации:

620002, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19, главный учебный корпус, к. ГУК-315.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УрФУ

2.1. Основными целями профсоюзной организации УрФУ являются

- реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами государственной власти, местного самоуправления, общественными и иными организациями;

- реализация прав профсоюзной организации УрФУ и ее организаций в структурных подразделениях университета на представительство в

коллегиальных органах управления университетом и его структурными подразделениями;

- повышение качества жизни работников университета.

2.2. Профсоюзная организация УрФУ выступает в качестве полномочного представителя коллектива работников, докторантов и аспирантов при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также при ведении переговоров по решению социальных, трудовых, экономических и профессиональных вопросов с администрацией университета, администрациями действующих при нем организаций, с органами государственной власти и местного самоуправления.

2.3. Основными задачами профсоюзной организации УрФУ являются:

2.3.1 Защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза.

2.3.2 Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений съездов Профсоюза и выборных органов Свердловской областной организации Профсоюза, по представительству и защите индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне университета.

2.3.3 Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации УрФУ, через производительный труд с достойной его оплатой.

2.3.4 Представление интересов членов Профсоюза в коллегиальных и выборных органах управления университетом, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.

2.3.5 Создание в профсоюзных группах, профсоюзных организациях структурных подразделений университета условий для реализации ими прав по защите социальных, трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.3.6 Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

2.3.7 Обеспечение членов профсоюзной организации УрФУ правовой защитой.

2.3.8 Обеспечение профсоюзных групп, профсоюзных организаций структурных подразделений университета, членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.3.9 Повышение профессионального уровня членов Профсоюза.

2.3.10 Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в университете государственных программ развития высшего профессионального образования и науки.

2.3.11 Участие в разработке нормативно-правовых документов, регламентирующих вопросы нормирования и оплаты труда, условий и охраны труда, профилактики профзаболеваний, экологической безопасности, других вопросов в интересах членов Профсоюза.

2.3.12 Проведение оздоровительной, культурно-просветительской, спортивно-массовой работы с членами Профсоюза и их семьями.

2.3.13 Участие в практической реализации политики университета в области подготовки и воспитания профессионально грамотного, культурно развитого, конкурентоспособного в условиях рынка труда молодого специалиста, подготовки кадров высшей квалификации и переподготовки кадров.

2.3.14 Сохранение и развитие традиций УрФУ и его структурных подразделений.

2.3.15 Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации УрФУ, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.4. В своей практической деятельности профсоюзная организация УрФУ руководствуется принципами:

2.4.1. Уважения мнения каждого члена Профсоюза, его права на защиту и обоснование своей позиции.

2.4.2. Конвергенции и учета мнения членов Профсоюза, представляющих интересы всех профессиональных групп работников, докторантов и аспирантов УрФУ, при выработке решений.

2.4.3. Коллегиальности в работе всех профсоюзных органов и личной ответственности избранного актива за выполнение принятых решений, финансовой дисциплины.

2.4.4. Выборности профсоюзных органов.

2.4.5. Гласности в работе профсоюзных органов всех уровней, отчетности профсоюзных органов всех уровней перед избравшими их членами Профсоюза.

2.4.6. Обязательности выполнения принятых большинством голосов решений для всех членов организации.

2.4.7. Целостности профсоюзной организации.

2.4.8. Взаимодействия с профсоюзной организацией студентов.

2.5. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация

УрФУ через свои выборные органы:

2.5.1. Ведет переговоры и заключает коллективный договор и соглашения, содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств.

2.5.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социальные, трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне университета и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.5.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации структурных подразделений УрФУ, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.5.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне университета, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.5.5. Принимает меры в случае нарушения действующего законодательства по предотвращению приватизации университета, объектов его социально-бытовой сферы, материально-технической базы.

2.5.6. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социальных, трудовых, экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза вплоть до организации забастовок.

2.5.7. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников университета.

2.5.8. Представляет и защищает по поручению членов Профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров вплоть до обращения в судебные органы.

2.5.9. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне университета и Свердловской области в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.5.10. Изучает уровень жизни научно-педагогических и других работников, докторантов и аспирантов УрФУ, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в Уставе Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников университета, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства, Положения об оплате труда в университете с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.5.11. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в профсоюзной организации УрФУ.

2.5.12. Образовывает или участвует в образовании коммерческих и некоммерческих организаций, различных фондов, союзов, товариществ, прибыль от деятельности которых и сама деятельность направляются на достижение уставных целей Профсоюза.

2.5.13. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2.5.14. Осуществляет финансовую, хозяйственную, предпринимательскую, издательскую и иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству, самостоятельно или совместно с другими организациями, в том числе и зарубежными.

2.5.15. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы университета.

2.5.16. Оказывает правовую, консультационную, информационно-методическую помощь членам Профсоюза, профсоюзным организациям структурных подразделений и профсоюзным группам университета, в том числе при заключении трудовых договоров.

2.5.17. Участвует в организации медицинского обслуживания, общественного питания.

2.5.18. Ведет учет работников, нуждающихся в жилье, участвует в работе жилищной комиссии университета.

2.5.19. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по обеспечению деятельности организаций, входящих в профсоюзную организацию УрФУ.

2.5.20. Обеспечивает гласность в работе профсоюзной организации

УрФУ путем использования средств массовой информации, выпуска информационных бюллетеней, сайтов профсоюзной организации УрФУ и университета, других материалов, касающихся профсоюзной деятельности, трудового законодательства, прав членов Профсоюза.

2.5.21. Заключает договоры, контракты, соглашения с государственными органами управления, коммерческими и некоммерческими организациями в Российской Федерации и за рубежом для достижения уставных целей Профсоюза и профсоюзной организации УрФУ. Участвует в конкурсах, грантах, программах для привлечения средств на реализацию уставных задач.

2.5.22. Взаимодействует с другими первичными профсоюзными организациями, с другими профсоюзами и общественными объединениями.

2.5.23. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран, в том числе путем вступления в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключения с ними договоров и соглашений.

2.5.24. Объединяет финансовые средства членов Профсоюза для оказания взаимной поддержки и использования их в интересах членов Профсоюза.

2.5.25. Оказывает материальную и моральную поддержку ветеранам и пенсионерам университета – членам Профсоюза.

2.5.26. Взаимодействует с другими первичными профсоюзными организациями высшей школы, их объединениями, а также с другими профсоюзами.

2.5.27. Участвует в избирательных кампаниях на федеральном, областном и муниципальном уровнях, в том числе и посредством выдвижения и поддержки кандидатов в соответствии с федеральными законами и законами Свердловской области.

2.5.28. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.5.29. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.5.30. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами профсоюзной организации УрФУ могут быть работники

университета, аспиранты, докторанты, пенсионеры, ушедшие на пенсию из университета, лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и профсоюзной организации УрФУ, работники, находящиеся в отпуске по уходу за детьми, а также работники действующих при университете организаций, независимо от форм собственности, общественных организаций, признающие и выполняющие Устав Профсоюза, настоящее Положение и уплачивающие установленные членские взносы.

3.2. В профсоюзной организации УрФУ реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.2.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет профсоюзной организации УрФУ. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю (администрации вуза) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3. Прием в Профсоюз и выход из него осуществляется по решению президиума профсоюзного комитета.

3.3.1. Работнику, аспиранту, докторанту, принятым в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.2. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.4. Регистрация и учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете профсоюзной организации УрФУ по учетным карточкам установленного образца

3.5. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и наличным путем по ведомости установленного образца.

3.6. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

3.7. Работники, поступившие на работу в университет, и уже состоящие в Профсоюзе работников народного образования и науки Российской Федерации, становятся на учет в профсоюзном комитете УрФУ.

3.8. Работники, принятые на работу в университет и ранее являвшиеся членами другого профсоюза, по их заявлению принимаются в профсоюзную организацию УрФУ с сохранением имеющегося у них профсоюзного стажа.

3.8.1. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза по заявлению, поданному в профсоюзный комитет профсоюзной организации УрФУ. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации университета) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.9. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом УрФУ с учетом стажа профсоюзного членства.

3.10. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, прекратившими работу в университете по разным основаниям и изъявившими желание состоять в профсоюзной организации УрФУ, попадающими под действие соответствующей статьи Устава Профсоюза.

3.11. Профсоюзное членство по желанию члена Профсоюза сохраняется:

3.11.1. За женщинами, временно прекратившими работу, на период сохранения за ними трудового стажа.

3.11.2. За работниками, уволенными в связи с сокращением численности или штатов, ликвидацией структурного подразделения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев.

3.11.3. За членами Профсоюза, заключившими срочный трудовой договор (контракт) на работу на иностранном или совместном предприятии, в организации за рубежом, на период работы по контракту.

3.11.4. За лицами, вышедшими на пенсию и прекратившими трудовые отношения с университетом и уплачивающими профсоюзные взносы.

3.12. Член профсоюзной организации УрФУ имеет право:

3.12.1. На защиту своих трудовых, социальных, профессиональных и экономических прав и интересов через профсоюзную организацию УрФУ в административных, государственных и судебных органах.

3.12.2. Избирать и быть избранным делегатом профсоюзных конференций, в выборные органы профсоюзной организации УрФУ, вышестоящие выборные органы Профсоюза.

3.12.3. Обсуждать деятельность Профсоюза, вносить предложения и лично участвовать в рассмотрении этих предложений и принятии решений на заседаниях любых органов профсоюзной организации УрФУ с правом совещательного голоса.

3.12.4. Получать бесплатную юридическую консультацию, оказываемую профсоюзными организациями всех уровней.

3.12.5. Обращаться с заявлениями в любой орган профсоюзной

организации для решения своих личных вопросов, участвовать в заседаниях выборных органов профсоюзной организации УрФУ при рассмотрении вопросов, затрагивающих его интересы.

3.12.6. Получать информацию о работе профсоюзной организации УрФУ.

3.12.7. Участвовать в разработке и реализации целевых программ профсоюзной организации УрФУ.

3.12.8. Получать материальную помощь из средств профсоюзной организации УрФУ.

3.12.9. Пользоваться

а) льготами, установленными для членов профсоюзной организации УрФУ в соответствии с заключенными договорами и соглашениями;

б) льготами при пользовании спортивными сооружениями, находящимися в ведении профсоюзной организации или доступными профсоюзной организации УрФУ на основании коммерческих или коллективных договоров и соглашений.

При распространении любых льгот на члена Профсоюза учитывается его стаж пребывания в профсоюзной организации.

3.12.10. Пользоваться забастовочным фондом Профсоюза в случае участия в забастовке, организованной Профсоюзом.

3.12.11. На поощрение за активное участие в деятельности Профсоюза.

3.12.12. Пользоваться поддержкой и защитой профсоюзной организации УрФУ в случае потери или угрозы потери рабочего места.

3.12.13. Получать в преимущественном порядке кредиты и ссуды, приобретать ценные бумаги акционерных обществ, пенсионных и инвестиционных фондов и кредитных союзов, коммерческих и некоммерческих организаций, создаваемых профсоюзной организацией УрФУ или с ее участием.

3.12.14. Свободно выходить из профсоюзной организации УрФУ на основании личного заявления.

3.13. Член профсоюзной организации УрФУ обязан:

3.13.1. Соблюдать Устав Профсоюза, настоящее Положение, выполнять решения Профсоюза, профсоюзной организации УрФУ и ее рабочих органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

3.13.2. Уплачивать ежемесячно и в установленном размере членские профсоюзные взносы, минимальный размер которых устанавливается

а) для членов Профсоюза – не менее 1 процента от месячного заработка;

б) для неработающих пенсионеров размер взносов устанавливается

решением профсоюзного комитета;

в) вступительный взнос в Профсоюз – в размере ежемесячного членского взноса.

3.13.3. Содействовать профсоюзной организации УрФУ в выполнении уставных задач Профсоюза и задач профсоюзной организации УрФУ.

3.13.4. Заботиться об авторитете Профсоюза.

3.13.5. Выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и другими договорами и соглашениями, заключенными профсоюзной организацией УрФУ.

3.13.6. Не совершать действий, направленных на раскол или дискредитацию профсоюзной организации УрФУ.

3.13.7. Участвовать в работе собраний и в случае избрания делегатом – в работе профсоюзных конференций.

3.13.8. Повышать профессиональную квалификацию.

3.13.9. Выполнять решения собраний (конференций).

3.13.10. Проявлять солидарность с членами Профсоюза и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций по защите их прав.

3.13.11. Знать (а профсоюзному активу и разъяснять) документы, принятые профсоюзной организацией (Положение о профсоюзной организации УрФУ, коллективный договор, соглашение по охране труда и т.п.).

3.13.12. Содействовать укреплению роли профсоюзной организации УрФУ.

3.14. Член профсоюзной организации УрФУ, не уплативший взносы в течение 3 месяцев, теряет право на защиту и льготы со стороны Профсоюза до тех пор, пока не будет погашена задолженность.

3.15. Исключение из членов Профсоюза.

3.15.1. Член Профсоюза может быть исключен из профсоюзной организации УрФУ по следующим основаниям:

- за действия (бездействие), наносящие вред профсоюзной организации УрФУ и Профсоюзу;

- за грубые нарушения Устава Профсоюза, в том числе неуплату членских взносов без уважительной причины в течение более 3 месяцев.

3.15.2. Решение об исключении из членов профсоюзной организации УрФУ принимается на собрании (конференции) профсоюзной организации структурного подразделения и утверждается профсоюзным комитетом.

3.15.3. Решение об исключении из профсоюзной организации УрФУ принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае письменного отказа члена Профсоюза присутствовать на профсоюзном собрании (конференции)

структурного подразделения или заседании профсоюзного комитета без уважительных причин вопрос может решаться в его отсутствие.

3.15.4. Решение об исключении из профсоюзной организации УрФУ считается принятым, если за него проголосовало две трети членов Профсоюза, присутствовавших на собрании или заседании профсоюзного комитета при наличии кворума.

3.15.5. Член Профсоюза, исключенный или добровольно вышедший из профсоюзной организации УрФУ, теряет право на защиту его профессиональных, трудовых, социальных и экономических прав, пользование средствами, имуществом и льготами членов Профсоюза. Уплаченные взносы не возвращаются.

3.15.6. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза.

3.15.7. Лицо, исключенное из Профсоюза или выбывшее из него по личному заявлению, может быть принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.

3.16. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

3.17. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

4. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Профсоюзная организация УрФУ организуется по профессионально-производственному принципу с учетом особенностей территориального расположения организаций, входящих в ее состав.

4.2. В соответствии с Уставом Профсоюза профсоюзная организация УрФУ самостоятельно определяет свою структуру:

4.2.1. Первичным звеном организационной структуры профсоюзной организации УрФУ являются профсоюзные группы (далее – профгруппа), которые формируются в подразделениях институтов, филиалов, факультетов, кафедр, лабораторий, служб, отделов, иных структурных подразделениях университета и действующих при нем организаций.

4.2.2. Профсоюзная группа может создаваться при наличии не менее трех членов Профсоюза.

4.2.3. В институтах, филиалах, на факультетах, в управлениях и в иных обособленных структурных подразделениях и организациях УрФУ, в том

числе со статусом юридического лица, действующих при университете (далее подразделения), создаются профсоюзные организации структурных подразделений.

4.2.4. В состав профсоюзной организации УрФУ входят профсоюзные организации структурных подразделений университета.

4.3. Для более полного выражения, реализации и защиты прав и интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в профсоюзной организации УрФУ, ее выборных коллегиальных органах могут создаваться комиссии, секции и иные объединения.

4.4. Отчеты и выборы профсоюзных органов в профсоюзной организации УрФУ проводятся в следующие сроки:

4.4.1. Профсоюзного комитета – один раз в 5 лет.

4.4.2. Ревизионной комиссии – один раз в 5 лет.

4.4.3. Председателя профсоюзной организации УрФУ – один раз в 5 лет.

4.4.4. Профбюро профсоюзной организации структурного подразделения - не реже 2 раз в 5 лет.

4.4.5. Председателя профсоюзной организации структурного подразделения - один раз в 2 – 3 года.

4.4.6. Профгруппорга - один раз в 2 – 3 года.

4.5. Выборы профсоюзного комитета УрФУ, ревизионной комиссии, председателя профсоюзной организации УрФУ проводятся в единые сроки, определяемые выборным коллегиальным органом Свердловской областной организации Профсоюза, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

4.6. Нормы представительства и порядок избрания делегатов конференций определяются профсоюзным комитетом профсоюзной организации УрФУ.

4.7. Дата созыва отчетно-выборного собрания, конференции, повестка дня сообщаются:

- собрания в профсоюзной группе – не позднее чем за 3 дня;
- собрания в профсоюзной организации структурного подразделения – не позднее чем за 15 дней;

- конференции профсоюзной организации УрФУ – не позднее чем за месяц.

4.8. Профсоюзная организация УрФУ строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с принятым в Профсоюзе порядком, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.

4.9. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения

квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются профсоюзным комитетом профсоюзной организации УрФУ на основе рекомендаций соответствующего выборного органа Профсоюза.

С председателем профсоюзной организации УрФУ, работающим на штатной должности, а также с его заместителем (заместителями) заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых профсоюзным комитетом в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим выборным органом Профсоюза..

5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Руководящими органами профсоюзной организации УрФУ являются собрание (конференция), профсоюзный комитет профсоюзной организации УрФУ (далее - профсоюзный комитет), президиум профсоюзного комитета профсоюзной организации УрФУ (далее – президиум профсоюзного комитета), профсоюзные бюро структурных подразделений, председатель профсоюзной организации УрФУ.

5.2. Все руководящие органы профсоюзной организации являются выборными и подотчетными членам Профсоюза, избравшим эти органы.

5.3. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза или политической партии, не могут быть избраны в руководящие органы профсоюзной организации УрФУ и Профсоюза.

5.4. Контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации УрФУ является контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации УрФУ (далее – контрольно-ревизионная комиссия).

5.5. Высшим руководящим органом профсоюзной организации УрФУ является собрание (конференция), которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

5.6. Собрание (конференция)

5.6.1 Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии.

5.6.2 Утверждает Положение о профсоюзной организации УрФУ, вносит в него изменения и дополнения в установленном порядке.

5.6.3 Вырабатывает и утверждает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи профсоюзной организации УрФУ на предстоящий период в соответствии с решениями Съезда Профсоюза,

конференции Свердловской областной организации Профсоюза.

5.6.4 Формирует предложения и требования к соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателю об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни научно-педагогических и других работников университета.

5.6.5 Принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях по защите трудовых, профессиональных, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством, в том числе в случае возникновения коллективного трудового спора.

5.6.6 Принимает квалифицированным большинством (более 50%) решение о проведении забастовки или других акций в связи с возникновением коллективного трудового спора или иных обстоятельств.

5.6.7 Принимает решение об организации коллективных действий.

5.6.8 Избирает председателя профсоюзной организации УрФУ.

5.6.9 Определяет общую структуру профсоюзной организации УрФУ, решает вопросы о создании в рамках организации секций, ассоциаций и других формирований для представительства профессиональных и иных интересов членов Профсоюза.

5.6.10 Принимает решение о принципах формирования профсоюзного комитета, контрольно-ревизионной комиссии, избирает профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию.

5.6.11 Принимает квалифицированным большинством (две трети от числа присутствующих на собрании или конференции при наличии кворума) решения о вхождении или выходе профсоюзной организации УрФУ из регионального или иного объединения профсоюзов.

5.6.12 Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации УрФУ по согласованию с выборным коллегиальным органом Свердловской областной организации Профсоюза.

5.6.13 Принимает решения о проведении коллективных переговоров с работодателем с целью заключения коллективного договора, определения основных требований Профсоюза на коллективных переговорах.

5.6.14 Заслушивает работодателя или лиц, его представляющих, представителей профсоюзного комитета и комиссию по контролю за выполнением коллективного договора о выполнении принятого коллективного договора.

5.6.15 Обращается в различные профсоюзные органы с коллективно выработанными предложениями, касающимися формирования профсоюзной политики, вопросов для проведения коллективных переговоров на федеральном, отраслевом и региональном уровнях, проведения коллективных профсоюзных акций.

5.6.16 Заслушивает информацию профсоюзного органа любого уровня и принимает по ней решения.

5.6.17 Принимает решения об образовании или участии в образовании различных фондов, союзов, товариществ и т. п., заслушивает отчеты об их деятельности.

5.6.18 Выдвигает и избирает делегатов на съезды и конференции Профсоюза и профобъединений, в которые входит организация, делегирует своих представителей в состав вышестоящих профсоюзных органов, дает им наказы и заслушивает их отчеты.

5.6.19 Может принимать решение об увеличении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, сумма сверх 1% остается в распоряжении профсоюзной организации УрФУ.

5.6.20 Принимает решение об изменении размера ежемесячного членского взноса и установлении величины льготного ежемесячного членского профсоюзного взноса для членов профсоюза, не имеющих заработной платы.

5.6.21 Решает другие вопросы деятельности профсоюзной организации УрФУ в соответствии с Уставом Профсоюза, относящиеся к компетенции профсоюзной организации УрФУ.

5.7. Собрание (конференция) может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.8. Дата созыва и повестка дня собрания (конференции) сообщаются членам Профсоюза (делегатам) не позднее чем за 30 дней до начала работы собрания (конференции). При проведении конференции норму представительства и порядок избрания делегатов утверждает профсоюзный комитет.

5.9. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете, а конференция – при участии не менее двух третей делегатов.

5.10. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией). Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза или делегатов,

принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Положением. Работа собрания (конференции) стенографируется.

5.11. Норма представительства, порядок выборов делегатов на профсоюзную конференцию определяется профсоюзным комитетом УрФУ.

5.12. Председатель профсоюзной организации УрФУ, заместитель (заместители) председателя профсоюзной организации УрФУ, председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

5.13. Собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных органов Свердловской областной организации Профсоюза.

5.14. **Внеочередное собрание (конференция)** профсоюзной организации УрФУ (структурного подразделения университета) может проводиться:

5.14.1. По инициативе профсоюзного комитета (профсоюзного бюро).

5.14.2. По требованию не менее чем одной трети профсоюзных организаций структурных подразделений (по требованию не менее 20% общего числа членов профсоюзной организации структурного подразделения).

5.14.3. По требованию выборного коллегиального органа Свердловской областной организации профсоюза (профсоюзного комитета профсоюзной организации УрФУ).

5.14.4. Профсоюзный комитет (профсоюзное бюро) в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) и установить дату его (ее) проведения.

5.14.5. Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания (конференции) профсоюзной организации УрФУ (профсоюзной организации структурного подразделения) объявляются не позднее, чем за 30 (15) дней до начала работы собрания (конференции).

Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя профсоюзной организации может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

5.15. Решение об освобождении или отзыве членов выборных профсоюзных органов считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов органа, избравшего его.

5.16. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом профсоюзной организации УрФУ

является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета - пять лет.

5.17. Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливаются профсоюзным комитетом с последующим утверждением на собрании (конференции).

5.18. Профсоюзный комитет формируется по принципу прямого делегирования председателей профсоюзных бюро профсоюзных организаций структурных подразделений, входящих в профсоюзную организацию УрФУ, и членов Профсоюза, избранных непосредственно на конференции.

5.19. Профсоюзный комитет организует свою работу в форме пленарных заседаний (пленумов). Пленум профсоюзного комитета созывается не реже одного раза в квартал.

5.20. Профсоюзный комитет

5.20.1. Определяет стратегию развития профсоюзной организации УрФУ, координирует и направляет работу профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп и их выборных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных органов профсоюзной организации УрФУ, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности и действиях вышестоящих профсоюзных органов.

5.20.2. Формирует предложения в адрес государственных органов власти и управления по вопросам высшей школы.

5.20.3. Представляет трудовые, профессиональные, социально-экономические права и интересы членов профсоюзной организации УрФУ в законодательных, исполнительных и судебных органах.

5.20.4. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениям при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

5.20.5. Представляет права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем. Вносит предложения в ректорат, Ученый совет и другие органы управления университетом по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работников, а также уставной деятельности Профсоюза.

5.20.6. Организует выполнение решений Съезда, конференций Свердловской областной организации Профсоюза, конференций профсоюзной организации сотрудников УрФУ, своих решений.

5.20.7. Объединяет усилия и координирует действия профсоюзных организаций структурных подразделений, входящих в состав профсоюзной организации УрФУ.

5.20.8. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

5.20.9. Ведет сбор предложений членов Профсоюза к проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до работников УрФУ, организует его обсуждение.

5.20.10. Образует совместно с работодателем (уполномоченными им лицами) на равноправной основе комиссию для ведения коллективных переговоров.

5.20.11. Организует проведение собрания (конференции) коллектива работников университета по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации УрФУ подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением.

5.20.12. Выдвигает и направляет работодателю в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, требования; участвует в формировании и работе примирительных органов; объявляет и возглавляет забастовки; принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении.

5.20.13. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом.

5.20.14. Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты УрФУ, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

5.20.15. Осуществляет контроль за соблюдением в УрФУ трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

5.20.16. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, за расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых.

5.20.17. Участвует в управлении средствами социального страхования или иными государственными средствами, предназначенными для оздоровительной работы в УрФУ.

5.20.18. Осуществляет контроль

а) за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях научно-педагогических и других работников университета;

б) за соблюдением установленных законодательством Российской Федерации социальных гарантий в случае сокращения численности и штатов;

в) за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией.

5.20.19. Принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников – членов Профсоюза перед работодателем и в суде.

5.20.20. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в университете, заключает соглашение по охране труда в университете.

5.20.21. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам при увечи, профессиональном заболевании либо ином повреждении здоровья, связанном с исполнением ими трудовых обязанностей.

5.20.22. Обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

5.20.23. Принимает участие в разработке и осуществлении программ УрФУ в области социальной защиты работников, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

5.20.24. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в профсоюзной организации УрФУ в соответствии с постановлением выборного коллегиального органа Свердловской областной организации Профсоюза.

5.20.25. Созывает профсоюзное собрание (конференцию).

5.20.26. Формирует повестку дня собрания (конференции), утверждает норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию.

5.20.27. Избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета УрФУ, заслушивает отчеты о его работе.

5.20.28. Осуществляет общий контроль за деятельностью президиума профсоюзного комитета УрФУ (далее – президиум профсоюзного комитета).

5.20.29. Утверждает квоту для профсоюзных организаций структурных подразделений УрФУ при избрании профсоюзного комитета и контрольно- ревизионной комиссии профсоюзной организации УрФУ.

5.20.30. Утверждает организационную структуру профсоюзной организации УрФУ, формирует из своего состава постоянные комиссии по направлениям деятельности (в том числе мандатную), определяет их полномочия и утверждает Положения о комиссиях профсоюзного комитета.

5.20.31. Принимает решение о приеме профсоюзной организации структурного подразделения УрФУ в профсоюзную организацию УрФУ.

5.20.32. Утверждает решение о приеме в члены Профсоюза.

5.20.33. Решает вопрос о безналичной уплате членских взносов и перечислении их на счет профсоюзной организации УрФУ при наличии личных

заявлений членов Профсоюза.

5.20.34. Организует учет членов Профсоюза.

5.20.35. Может устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

5.20.36. Осуществляет контроль за работой профсоюзных бюро структурных подразделений.

5.20.37. Оказывает практическую и методическую помощь профсоюзным организациям структурных подразделений и профгруппам профсоюзной организации УрФУ.

5.20.38. Делегирует отдельные полномочия профсоюзным бюро структурных подразделений, входящих в профсоюзную организацию УрФУ.

5.20.39. Повышает свой профессионализм в организации работы профсоюзных структур всех уровней.

5.20.40. Определяет условия трудового договора с председателем профсоюзной организации УрФУ на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим выборным органом Профсоюза.

5.20.41. По предложению председателя профсоюзной организации УрФУ избирает заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации УрФУ, если они не избраны на собрании (конференции).

5.20.42. По предложению председателя профсоюзной организации УрФУ утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума.

5.20.43. Утверждает регламент работы профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета, вносит в него изменения и дополнения.

5.20.44. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора в случаях

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- увольнения по инициативе избравшего органа;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение о досрочном прекращении полномочий оформляется постановлением собрания, конференции, съезда, соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

5.20.45. Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

5.20.46. Выборы председателя взамен выбывшего должны быть проведены в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего профсоюзного органа.

5.20.47. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя профсоюзной организации (по собственному желанию). Исполнение обязанностей председателя профсоюзной организации в этом случае возлагаются на одного из заместителей, а в случае их отсутствия – на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания (конференции).

5.20.48. Принимает решение о сложении отдельными членами профсоюзного комитета полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав профсоюзного комитета путем прямого делегирования.

5.20.49. Распоряжается имуществом профсоюзной организации УрФУ в пределах своих полномочий, определяет полномочия президиума профсоюзного комитета, председателя профсоюзной организации (его заместителя) по распоряжению имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации, реализует права юридического лица первичной организации Профсоюза.

5.20.50. При необходимости создает (или принимает участие в создании) профсоюзные фонды или союзы – фонд социальной помощи, солидарности, пенсионный, кредитный союз и т. п. и определяет порядок их использования.

5.20.51. Взаимодействует с другими профсоюзами, профцентрами, профобъединениями.

5.20.52. Утверждает учетную политику профсоюзной организации УрФУ, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, рассматривает и утверждает перспективные и текущие программы и планы работ профсоюзной организации УрФУ, смету на календарный год,

контролирует их исполнение и вносит изменения. Устанавливает льготный размер членского профсоюзного взноса для отдельных категорий членов Профсоюза.

5.20.53. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии профсоюзной организации УрФУ.

5.20.54. При необходимости отменяет решения профсоюзных организаций структурных подразделений и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, настоящего Положения.

5.20.55. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание (конференцию).

5.20.56. Принимает решение об участии профсоюзной организации УрФУ в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области о выборах.

5.20.57. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение о профсоюзной организации УрФУ с последующим утверждением на собрании (конференции).

5.20.58. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами профсоюзной организации УрФУ.

5.20.59. Информировывает членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации УрФУ.

5.20.60. Делегирует отдельные полномочия президиуму профсоюзного комитета и выборным органам профсоюзных организаций структурных подразделений.

5.20.61. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем профсоюзной организации.

5.20.62. Дает разъяснения по данному Положению о профсоюзной организации УрФУ.

5.21. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются не менее чем 50% голосов, за исключением случаев, оговоренных настоящим Положением. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

5.22. Организацию деятельности профсоюзной организации УрФУ в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум профсоюзного комитета,

который избирается профсоюзным комитетом УрФУ на срок полномочий последнего.

5.23. Президиум профсоюзного комитета

5.23.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью профсоюзной организации УрФУ по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями профсоюзного комитета, руководящих органов вышестоящих профсоюзных организаций.

5.23.2. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре профсоюзной организации УрФУ профсоюзных организаций структурных подразделений.

5.23.3. Организует ведение переговоров по заключению коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением.

5.23.4. Вырабатывает и выдвигает при необходимости требования к работодателю и учредителю образовательного учреждения. Представляет права и интересы работников в ходе разрешения коллективного трудового спора. Принимает решение о проведении коллективных действий.

5.23.5. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую службу профсоюзной организации УрФУ. Принимает участие в организации и работе системы управления охраной труда УрФУ.

5.23.6. Рассматривает заявления членов Профсоюза и принимает по ним решения.

5.23.7. Созывает заседания профсоюзного комитета УрФУ, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.

5.23.8. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.

5.23.9. Координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений УрФУ.

5.23.10. Осуществляет текущую финансово-хозяйственную деятельность профсоюзной организации УрФУ, распоряжается денежными средствами и материальными ценностями в соответствии со сметой, принимает в пределах своих полномочий решение о приобретении или отчуждении имущества.

5.23.11. Утверждает договоры и соглашения, подписанные председателем профсоюзной организации (заместителем) от имени профсоюзной организации УрФУ.

5.23.12. Утверждает решения профсоюзных бюро структурных

подразделений, касающиеся текущей финансово-хозяйственной деятельности, и решения комиссий профсоюзного комитета.

5.23.13. Организует сбор вступительных и членских профсоюзных взносов, поступление средств на счет Свердловской областной организации Профсоюза.

5.23.14. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или о создании некоммерческих структур, цели которых связаны с реализацией уставных целей и задач Профсоюза.

5.23.15. Формирует для текущей работы профсоюзного комитета УрФУ аппарат профсоюзного комитета.

5.23.16. Утверждает структуру, штатное расписание и определяет систему оплаты труда работников аппарата профсоюзного комитета УрФУ и регламент его работы в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

5.23.17. Организует прием в Профсоюз.

5.23.18. Организует обучение профсоюзного актива.

5.23.19. Определяет по поручению профсоюзного комитета условия трудового договора с председателем профсоюзной организации на основе рекомендаций соответствующего выборного органа Профсоюза.

5.23.20. При необходимости созывает внеочередное собрание (конференцию) профсоюзной организации структурного подразделения УрФУ.

5.23.21. Утверждает символику профсоюзной организации УрФУ, образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями соответствующего выборного органа Профсоюза.

5.23.22. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий. Утверждает профсоюзные награды профсоюзной организации УрФУ.

5.23.23. Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица профсоюзной организации УрФУ в пределах своих полномочий.

5.23.24. Принимает решения по вопросам, отнесенным законодательством к совместным решениям с администрацией или с иными органами управления университетом.

5.23.25. Принимает решения от имени профсоюзной организации УрФУ в рамках своих полномочий.

5.23.26. Ведет учет численности членов Профсоюза, организует

статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми соответствующим выборным органом Профсоюза.

5.23.27. Организует издательскую деятельность.

5.23.28. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом.

5.24. Заседания президиума профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседание правомочно при участии в нем более половины его членов. Решение президиума считается принятым, если за него проголосовало более половины избранных членов президиума. Заседания президиума профсоюзного комитета протоколируются.

Президиум профсоюзного комитета реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем профсоюзной организации.

5.25. Руководство деятельностью профсоюзной организации УрФУ в период между заседаниями профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета осуществляет председатель профсоюзной организации. Председатель профсоюзной организации УрФУ избирается на пять лет (срок полномочий профсоюзного комитета).

5.26. Председатель профсоюзной организации УрФУ

5.26.1. Организует текущую деятельность профсоюзной организации УрФУ, профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов профсоюзной организации УрФУ, Свердловской областной организации Профсоюза и Профсоюза.

5.26.2. Созывает заседания и организует работу президиума профсоюзного комитета, ведет заседания профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета УрФУ.

5.26.3. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

5.26.4. Реализует кадровую политику в профсоюзной организации УрФУ. Формирует и руководит аппаратом выборного органа. По поручению президиума утверждает штатное расписание, должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты работникам аппарата. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюзного комитета, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата профсоюзного комитета.

5.26.5. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета УрФУ

предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации УрФУ, если они не избраны на собрании (конференции).

5.26.6. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации УрФУ.

5.26.7. Организует контроль за состоянием бухгалтерского учета.

5.27. Председатель профсоюзной организации УрФУ, его заместитель

5.27.1. Без доверенности осуществляют действия от имени профсоюзной организации УрФУ и представляют интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления университетом и иных организациях и органах.

5.27.2. От имени профсоюзной организации УрФУ совершают сделки, выдают доверенности, открывают в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжаются без доверенности имуществом и денежными средствами профсоюзной организации УрФУ в пределах полномочий, определенных профсоюзным комитетом в соответствии с утверждаемой сметой и решениями профсоюзного комитета или его президиума.

5.27.3. Представляют интересы профсоюзной организации УрФУ в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах и иных органах и организациях.

5.27.4. От имени первичной профсоюзной организации взаимодействуют с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции профсоюзной организации УрФУ.

5.27.5. Делают в необходимых случаях заявления, направляют обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации УрФУ и ее выборных профсоюзных органов.

5.27.6. Заключают по поручению профсоюзного комитета УрФУ или президиума профсоюзного комитета УрФУ договоры и соглашения с последующим их утверждением на заседании профсоюзного комитета или президиуме профсоюзного комитета.

5.27.7. Организуют выполнение коллективных договоров и соглашений, решений президиума профсоюзного комитета, профсоюзного комитета, собраний, конференций профсоюзной организации УрФУ и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

5.27.8. Организуют работу по приему новых членов в Профсоюз,

сбору и поступлению членских профсоюзных взносов на счета вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.27.9. Организуют подготовку и проведение конференций.

5.27.10. Председательствуют на заседаниях соответствующих профсоюзных органов и конференциях (кроме отчетно-выборных).

5.27.11. Разрабатывают планы работы профсоюзного комитета УрФУ, президиума профсоюзного комитета.

5.27.12. Организуют работу по рассмотрению поступивших заявлений и обращений членов Профсоюза

5.27.13. Организуют делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов профсоюзной организации УрФУ.

5.27.14. Отчитываются о своей работе перед профсоюзным комитетом и собранием (конференцией).

5.27.15. Реализуют иные полномочия, делегированные профсоюзным комитетом и президиумом профсоюзного комитета.

5.28. Председатель профсоюзной организации УрФУ и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета, являются делегатами конференций профсоюзной организации УрФУ и руководителями комиссий по ведению переговоров с администрацией университета и избираются на срок полномочий профсоюзного комитета (5 лет).

5.29. Председатель профсоюзной организации УрФУ является по должности председателем профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета.

5.30. Председатель профсоюзной организации УрФУ реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений, в период между конференциями подотчетен профсоюзному комитету и президиуму профсоюзного комитета.

5.31. Руководящими органами профсоюзной организации структурного подразделения УрФУ (далее – структурное подразделение) являются собрание (конференция), профсоюзное бюро, председатель профсоюзной организации структурного подразделения.

5.32. Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения является собрание (конференция).

5.33. Собрание (конференция) структурного подразделения

5.33.1. Выработывает меры по реализации полномочий и основных направлений деятельности по представительству и защите социальных, трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза на уровне

структурного подразделения.

5.33.2. Заслушивает отчеты председателя и профсоюзного бюро профсоюзной организации структурного подразделения о проделанной работе и принимает по ним решения.

5.33.3. Избирает профбюро профсоюзной организации структурного подразделения.

5.33.4. Избирает председателя профсоюзной организации структурного подразделения и делегирует его в состав профсоюзного комитета.

5.33.5. Избирает делегатов на конференцию профсоюзной организации УрФУ, утверждает наказы делегатам и заслушивает их отчет.

5.33.6. Определяет структуру профсоюзной организации структурного подразделения.

5.33.7. Принимает решение об участии в коллективных действиях по защите трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

5.33.8. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным комитетом профсоюзной организации УрФУ.

5.33.9. Собрание (конференция) проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2–3 года.

5.33.10. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим выборным коллегиальным органом структурного подразделения является профсоюзное бюро. Срок полномочий профсоюзного бюро 2 – 3 года.

5.34. Профсоюзное бюро структурного подразделения

5.34.1. Созывает собрание (конференцию) структурного подразделения, организует работу по выполнению его(ее) решений, решений собрания (конференции) и профсоюзного комитета.

5.34.2. Участвует в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом профсоюзной организации.

5.34.3. Участвует в работе комиссий профсоюзного комитета.

5.34.4. Осуществляет информационную работу среди членов Профсоюза.

5.34.5. Участвует в рассмотрении и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

5.34.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением норм охраны труда.

5.34.7. Организует работу постоянных комиссий профсоюзного бюро.

5.34.8. Организует прием научно-педагогических и других работников в Профсоюз.

5.34.9. Рассматривает устные и письменные заявления членов Профсоюза, касающиеся всех сторон производства и быта сотрудников.

5.34.10. Принимает решения о выделении материальной помощи членам Профсоюза.

5.34.11. Организует спортивные и культурно-массовые мероприятия.

5.34.12. Решает текущие социальные вопросы в интересах своих коллективов.

5.34.13. Представляет ежегодный отчет в профсоюзный комитет УрФУ о работе и составе организации.

5.34.14. Организует сбор членских профсоюзных взносов.

5.34.15. Участвует в реализации программ, проводимых профсоюзным комитетом.

5.34.16. Проводит политику, направленную на поднятие авторитета профсоюзной организации УрФУ.

5.34.17. Информировывает профсоюзный комитет о потребностях членов Профсоюза.

5.34.18. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным собранием (конференцией), профсоюзным комитетом.

5.35. Профсоюзное бюро реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем профсоюзной организации структурного подразделения. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости.

5.36. Профсоюзное бюро подотчетно собранию (конференции), профсоюзному комитету.

5.37. Организацию деятельности профсоюзной организации структурного подразделения в период между собраниями (конференциями), заседаниями профбюро осуществляет председатель профсоюзной организации структурного подразделения.

5.38. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения

5.38.1. Организует текущую деятельность профсоюзной организации.

5.38.2. Созывает и ведет заседания профсоюзного бюро, подписывает постановления.

5.38.3. Осуществляет взаимодействие с администрацией структурного подразделения по социальным и трудовым вопросам в интересах членов Профсоюза.

5.38.4. Организует контроль за выполнением коллективного договора УрФУ, решений профсоюзного комитета, профсоюзного бюро, собраний (конференций) и решений вышестоящих профсоюзных органов.

5.38.5. Участвует в работе профсоюзного комитета и представляет там интересы членов Профсоюза.

5.38.6. Организует информирование профсоюзного актива о работе и решениях выборных органов профсоюзной организации УрФУ и вышестоящих профсоюзных органов.

5.38.7. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным бюро.

5.39. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения подотчетен собранию (конференции), профсоюзному бюро и профсоюзному комитету.

5.40. Руководящими органами профсоюзной группы являются собрание, профгруппорг.

5.41. Высшим органом профсоюзной группы является собрание. Собрание профгруппы проводится по мере необходимости.

5.42. Собрание профсоюзной группы

5.42.1. Рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза, постановлений вышестоящих выборных органов профсоюзной организации УрФУ.

5.42.2. Избирает профсоюзного группового организатора (профгруппорга) и заслушивает его отчет.

5.42.3. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным бюро профсоюзной организации структурного подразделения.

5.43. Организацию деятельности профсоюзной группы в период между собраниями осуществляет профсоюзный групповой организатор (профгруппорг). Срок полномочий профгруппорга 2–3 года.

5.44. Профгруппорг

5.44.1. Организует работу профгруппы, созывает собрания.

5.44.2. Осуществляет информационную работу, разъясняет членам Профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности профсоюзной организации УрФУ и ее выборных коллегиальных профсоюзных органов.

5.44.3. Организует выполнение решений конференции, собрания, профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета и профсоюзного

бюро.

5.44.4. Знакомит членов Профсоюза с Уставом Профсоюза, настоящим Положением и другими нормативными правовыми актами профсоюзной организации УрФУ, коллективным договором, Соглашением по охране труда.

5.44.5. Представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном бюро структурного подразделения, профсоюзном комитете УрФУ.

5.44.6. Ведет учет членов Профсоюза, организует работу по вовлечению работников в Профсоюз.

5.44.7. Проводит собрание профгруппы с обсуждением вопросов, касающихся условий и охраны труда, техники безопасности, здоровья и отдыха, и других вопросов жизни коллектива.

5.44.8. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным собранием.

5.45. Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, профсоюзному бюро профсоюзной организации структурного подразделения, профсоюзному комитету.

5.46. Делопроизводство в профсоюзной группе ведется в форме дневника профгруппорга.

6. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации УрФУ избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета профсоюзной организации, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества, проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета УрФУ, профсоюзной организации.

6.2. Контрольно - ревизионная комиссия профсоюзной организации УрФУ является самостоятельным органом и избирается на собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом на срок полномочий профсоюзного комитета УрФУ.

6.3. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна собранию (конференции) профсоюзной организации УрФУ, руководствуется в работе законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза и настоящим Положением.

6.4. Контрольно-ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

6.4.1. Организационной и финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета, а также организаций, учрежденных профсоюзной организацией УрФУ.

6.4.2. Правильности уплаты взносов членами Профсоюза в соответствии с решениями областного комитета Профсоюза.

6.4.3. Полноты и своевременности перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации УрФУ, на счет вышестоящего органа Профсоюза в соответствии с решением его выборных органов.

6.4.4. Исполнения профсоюзного бюджета.

6.4.5. Правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей.

6.4.6. Соблюдения финансовой дисциплины.

6.4.7. Правильности составления и исполнения смет.

6.4.8. Сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов.

6.4.9. Достоверности финансовой отчетности.

6.4.10. Оперативности и правильности выделения профсоюзных пособий, материальной помощи членам Профсоюза.

6.4.11. Соблюдения требований учета финансово-хозяйственной деятельности.

6.5. Результаты проверок контрольно-ревизионная комиссия сообщает профсоюзному комитету и конференции профсоюзной организации УрФУ, которые принимают по ним решение.

6.6. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета составляется акт, который подписывается председателем и членами контрольно-ревизионной комиссии. Акт контрольно-ревизионной комиссии визируется председателем Профсоюзной организации УрФУ, представляется в профсоюзный комитет УрФУ и при необходимости в выборный орган Свердловской областной организации Профсоюза.

6.7. Контрольно-ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете профсоюзной организации УрФУ.

6.8. Контрольно-ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания контрольно-ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.9. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно

являться членом профсоюзного комитета.

6.10. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

6.11. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии участвуют в работе профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

6.12. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) профсоюзной организации УрФУ или президиумом Свердловской областной организации Профсоюза.

6.13. Финансовая деятельность контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации УрФУ осуществляется в соответствии со сметой, утвержденной конференцией.

7. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УрФУ

7.1. Права и обязанности профсоюзной организации УрФУ как юридического лица реализуются собранием (конференцией), профсоюзным комитетом, президиумом профсоюзного комитета (по решению профсоюзного комитета), председателем профсоюзной организации (по решению профсоюзного комитета), действующими в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о Свердловской областной организации Профсоюза, настоящим Положением.

7.2. Профсоюзная организация имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе, и валютные.

7.3. Имущество профсоюзной организации УрФУ образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых профсоюзной организацией УрФУ; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим профсоюзной организации; доходов от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, доходов от культурно-просветительных мероприятий; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного профсоюзной организацией УрФУ в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

7.4. В собственности профсоюзной организации УрФУ в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством Российской Федерации могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-

просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности. Профсоюзная организация УрФУ владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

7.5. Профсоюзная организация УрФУ имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству Российской Федерации и соответствующей уставным целям.

7.6. Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Положением, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

7.7. Имущество, в том числе финансовые средства профсоюзной организации УрФУ, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

7.8. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности профсоюзной организации УрФУ, устанавливается решением выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов Профсоюза и Свердловской областной организации Профсоюза. Финансовые средства профсоюзной организации расходуются на основании сметы, утверждаемой собранием (конференцией, профсоюзным комитетом) на календарный год.

7.9. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации УрФУ, не отвечают по обязательствам профсоюзной организации, а профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, и по обязательствам других юридических лиц.

7.10. Профсоюзная организация несет ответственность по своим обязательствам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации профсоюзной организации УрФУ принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом Свердловской областной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация профсоюзной организации УрФУ может осуществляться как по инициативе собрания (конференции) профсоюзной организации, так и по инициативе выборного коллегиального органа Свердловской областной организации Профсоюза или суда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

8.2. В случае принятия решения о ликвидации профсоюзной организации УрФУ создается ликвидационная комиссия. Имущество профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза, настоящим Положением и определяемые решениями собрания (конференции) профсоюзной организации УрФУ и выборного коллегиального органа Свердловской областной организации Профсоюза, а в спорных случаях – решением суда.

Документы профсоюзной организации УрФУ, в том числе документы по личному составу ее аппарата, после ее ликвидации передаются в установленном порядке на хранение в соответствующие архивные учреждения.

9. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ ПОЛОЖЕНИЯ, ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

9.1 Положение о профсоюзной организации УрФУ, изменения и дополнения к нему принимаются на собрании (конференции) профсоюзной организации. Решение принимается двумя третями голосов делегатов профсоюзной организации при наличии кворума.

9.2 Изменения и дополнения, вносимые в Положение о профсоюзной организации УрФУ в период между собраниями (конференциями), вступают в силу со дня их принятия на пленуме профсоюзного комитета двумя третями голосов при наличии кворума с последующим утверждением на очередном профсоюзном собрании (конференции).

9.3 Внесенные в Положение изменения и дополнения подлежат регистрации в том же порядке, что и регистрация самого Положения.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Действие настоящего Положения распространяется на все проф-

союзные организации структурных подразделений университета, входящие в профсоюзную организацию УрФУ.

10.2. Право толкования настоящего Положения, отдельных его пунктов принадлежит исключительно профсоюзному комитету профсоюзной организации УрФУ.